



**Elección
Confiable** S.A.S.
Expertos en Gestión Humana

AVISO INFORMATIVO

PROCESO DE EVALUACION Y PRESELECCION AL CARGO DE DIRECTOR GENERAL CORPOCALDAS 2020 AL 2023

Se informa a todos los candidatos que presentaron su inscripción para aspirar al cargo de director general de Corpocaldas lo siguiente:

1. Que con la publicación del informe de candidatos que cumplen con el lleno de los requisitos, se publicará a su vez el listado de aquellas hojas de vida que no cumplen con los parámetros mínimos para ser admitidas al proceso de selección, así como la forma de subsanación de estos, para lo cual tendrán dos (2) días hábiles.

2. Que la empresa contratista analizará las observaciones presentadas dentro de la fecha establecida en el cronograma y enviará a Corpocaldas para su publicación, la lista definitiva de candidatos que cumplieron con los requisitos habilitantes exigidos e indicará los puntajes obtenidos por educación formal relacionada y la experiencia laboral relacionada.

3. Que de acuerdo con el cronograma de la convocatoria, los candidatos tendrán un (1) día hábil para presentar sus observaciones a las evaluaciones de puntajes obtenidos por formación académica formal relacionada y la experiencia laboral relacionada.

4. Que de conformidad con el cronograma establecido y con el fin de dar cumplimiento a la evaluación de competencias funcionales y comportamentales establecidas en el Decreto 1083 de 2015, modificado por el decreto 815 de 2018, los candidatos que cumplieron los requisitos mínimos serán citados mediante comunicado publicado en la página web para:

- a) Presentar entrevista enfocada en competencias comportamentales, el propósito de ésta es ampliar la información sobre las competencias de cada uno de los aspirantes conforme al perfil del cargo.

Tiempo estimado: Mínimo 45 minutos a máximo 60 minutos.

Valoración de 0 a 100 puntos

- b) Presentar prueba psicotécnica escrita, enfocada en competencias comportamentales.

Tiempo estimado: Máximo 45 minutos (Incluyendo tiempo de instrucción).

Valoración de 0 a 100 puntos

- c) Presentar prueba de conocimientos según el contenido funcional del cargo al que aspiran

Duración de la prueba: 60 minutos

Valoración de 0 a 100 puntos

A través de aviso informativo se indicara a los aspirantes la fecha, hora y lugar de presentación.

HCO



CALIFICACION DEL PROCESO DE EVALUACION

Evaluación	Detalle	Porcentaje
Verificación requisitos habilitantes artículo 2.2.8.4.1.21 decreto 1076 de 2015	Verificación de documentación aportada por el candidato Experiencia – Títulos según decreto indicado	CUMPLE/NO CUMPLE
Educación formal académica relacionada.	Verificación de títulos adicionales a los mínimos habilitantes	10%
Experiencia laboral relacionada.	Verificación de años de experiencia adicional a los mínimos habilitantes.	20%
Competencias funcionales	Prueba de conocimientos.	50%
Competencias comportamentales	Prueba psicotécnica.	10%
	Entrevista enfocada en competencias.	10%

VALORACION DE FORMACIÓN ACADÉMICA FORMAL RELACIONADA

Criterio	Puntaje
Por cada título adicional de pregrado presentado	5
Por cada título de especialización adicional presentado.	10
Por cada título de maestría adicional presentado.	15
Por cada título de doctorado y posdoctorado adicional presentado	20

Nota: El puntaje máximo acumulable será de 50 puntos.

VALORACION DE EXPERIENCIA RELACIONADA

Criterio	Puntaje
Experiencia en cargos de nivel Directivo	6 puntos por cada año adicional al mínimo habilitante.
Experiencia en áreas relacionadas con el medio ambiente y recursos renovables de conformidad con la Circular 1000-2-115203 de 27/11/2006	4 puntos por cada año adicional al mínimo habilitante.

Nota:

- En caso que se den los dos (2) criterios indicados en un mismo lapso de tiempo, se tomará el criterio que otorgue más alto puntaje.
- El puntaje máximo acumulable será de 100 puntos.

FIN

Handwritten signature